

Detalle de la Oferta

Título del Aviso

Jefe(A) de Desarrollo Personas y Equipos

Empresa

FUNDACION INTEGRAL

Vacantes

1

País, Región, Comuna

Chile Metropolitana Santiago

Actividad de la Empresa

Servicios Varios

Fecha Publicación

20/06/2014

Fecha Expiración

19/08/2014

Descripción del Negocio

ESTABLECIMIENTO DE ENSEÑANZA
PREESCOLAR

Dirección Web de la Empresa

www.integral.cl

Cargo

Jefe de Área/Sección/Dpto. / Educación /
Docencia / Capacitación

Nivel de Estudios Requeridos

Universitaria

Jornada

Completa

Tipo Contrato

Plazo Fijo

Renta ofrecida

Contenido Reservado

Requisitos

Estudios(Titulado) , 3 Años de experiencia
mínima

Descripción

El Jefe del Área de Desarrollo de Personas y Equipos está a cargo de todas las acciones institucionales orientadas a ofrecer las condiciones necesarias para el pleno desarrollo en el ámbito laboral de las personas y los equipos. Considerando desde el ingreso del trabajador(a), sus necesidades de capacitación y perfeccionamiento, su integración al equipo y cultura institucional, su satisfacción laboral, sus posibilidades de desarrollo de carrera, hasta su retiro.

Así también el área debe velar por evaluar y mejorar los ambientes laborales desde el punto de vista del clima interpersonal, a través de lineamientos institucionales, proyectos y estrategias que impacten sobre la convivencia bientratante al interior de los equipos, y la salud laboral de acuerdo a necesidades previamente detectadas.

El Área de Desarrollo de Personas está compuesta por los siguientes Departamentos:

Departamento de Provisión de Personas

Está a cargo de la planificación del ingreso de personal, definiendo políticas nacionales al respecto, supervisando, asesorando y monitoreando los procesos de reclutamiento, selección y de prácticas profesionales a nivel nacional.

Departamento de Capacitación y Desarrollo de carrera

Está a cargo de definir las líneas de trabajo institucional para el desarrollo de los trabajadores, desde la definición de los perfiles de cargo, procesos de Inducción, Capacitación, Desarrollo de competencias en temas funcionales, operativos y de procesos de interacción. También debe definir políticas y procesos para el desarrollo de carrera, la gestión de la sucesión, gestión del desempeño y procesos y/o acciones de permanencia y retiro. Asesora, supervisa y monitorea estos procesos a nivel nacional.

Departamento de Ambientes laborales y buen trato

Está a cargo de las políticas y lineamientos institucionales de trabajo para la gestión del clima laboral, con un enfoque de salud preventiva en general y para evitar el burnout en particular.

Debe definir lineamientos y diseñar estrategias que propicien la convivencia bientratante en todos los equipos de trabajo, destacando acciones de reconocimiento como un aspecto central de esta mirada. Así también debe diseñar una metodología de trabajo para prestar

asesoría en estas temáticas a equipos que señalen o se detecten con necesidad de intervención. Asesora, supervisa y monitorea estos procesos a nivel nacional.

Requisitos:

Título: profesional universitario del área de las ciencias sociales y/o administración. Indispensable especialización y/o experiencia en desarrollo de personas, capacitación, sucesión, desempeño, selección de personal, clima laboral.

Experiencia en jefatura o liderando equipos de trabajo multidisciplinarios, a cargo de proyectos de desarrollo institucional a gran escala, en el área de personas.

3 años de experiencia en cargos similares en organizaciones grandes con presencia a nivel nacional.

Postulaciones hasta el 29 de junio

Beneficios:

Requerimientos

No posee requerimientos anexos

Consultas para el postulante

Contesta las siguientes preguntas. Tus respuestas son indispensables para postular al cargo

Pregunta 1: Indique su título y dónde lo obtuvo

Pregunta 2: Cuáles son sus pretensiones de renta para el cargo ofrecido

Pregunta 3: Indique años y experiencia en relación al cargo ofrecido

Pregunta 4: Indique sus números telefónicos actuales

Ranking

Filtro Educación : *(no definido)*

Actualización : *(no definido)*

Edad : *(no definido)*

Género : *(no definido)*

Idiomas : *(no definidos)*

Filtro Laboral : *(no definido)*

Trabaja : *(no definido)*

Experiencia : *(no definido)*

Renta : \$1 - \$1

Región : *(no definido)*

Comuna : *(no definido)*

País : Chile